

Утверждено
решением ученого совета НГТУ
от 24.06.2013 г. протокол № 4
Ректор _____ Н.В. Пустовой



Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего профессионального образования
«НОВОСИБИРСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ТЕХНИЧЕСКИЙ УНИВЕРСИТЕТ»

**ПОЛОЖЕНИЕ
О РАСПРЕДЕЛЕНИИ СТИМУЛИРУЮЩИХ ВЫПЛАТ ПРЕПОДАВАТЕЛЯМ И
СОТРУДНИКАМ КАФЕДР ПО ИТОГАМ ПЕРВОГО ПОЛУГОДИЯ
И ПО ИТОГАМ ГОДА**

1. Общие положения

Настоящее положение устанавливает принципы распределения стимулирующих выплат преподавателям и сотрудникам кафедр, заведующим кафедрами и деканам по итогам первого полугодия и по итогам года.

Дважды в год с помощью данных, занесенных в информационную систему НГТУ, подводится итог деятельности кафедр по следующим направлениям деятельности:

- объем внебюджетных средств (наука, дополнительная профессиональная подготовка, переподготовка и др.),
- количество аспирантов, докторантов и защит диссертаций,
- количество научных и учебно-методических публикаций,
- количество студентов, участвующих в НИРС и олимпиадах,
- международная активность,
- профориентационная работа и участие в довузовской подготовке.

Кроме того, по рекомендации совета деканов и проректоров с согласия ректора могут быть добавлены другие направления деятельности, актуальные для текущего функционирования университета (например, подготовка к аккредитации, уровень исполнительской дисциплины и др.).

Сбор данных происходит 2 раза в год:

- 31 мая – последний срок представления в информационную систему данных первого полугодия текущего года (учитываются при премировании по итогам 1 полугодия 31 августа, данные с 26 ноября предыдущего года по 31 мая текущего года);
- 25 ноября – последний срок представления в информационную систему данных текущего года (учитываются при премировании по итогам года 31 декабря, данные с 26 ноября предыдущего года по 25 ноября текущего года).

2. Порядок определения величины стимулирующих выплат

По каждому направлению деятельности на текущий календарный год утверждаются:

- процент средств, выделяемых на каждое направление деятельности кафедр, от общего объема средств на стимулирующие выплаты,
- показатели по каждому направлению и их весовые коэффициенты.

Процент, показатели и их весовые коэффициенты на 2013 год приведены в приложении 1. Данные приложения 1 обновляются каждый год приказом ректора и доводятся до сведения всех заведующих кафедрами не позднее 15 марта текущего года.

Чтобы учесть специфику общеобразовательных и общетехнических кафедр, показатели, достигнутые этими кафедрами, умножаются на повышающий коэффициент.

Список общеобразовательных и общетехнических кафедр, а также показатели деятельности кафедр, подлежащие увеличению, и значение повышающего коэффициента приведены в приложении 2. При необходимости значение повышающего коэффициента и список показателей корректируются приказом ректора.

Премия по итогам 1 полугодия определяется по показателям полугодия (данные с 26 ноября предыдущего года по 31 мая текущего года)

Премия по итогам года определяется по показателям текущего года (данные с 26 ноября предыдущего года по 25 ноября текущего года).

В зависимости от объема имеющихся финансовых средств ректором устанавливаются общие суммы средств:

- a) на премирование преподавателей и сотрудников кафедр (за исключением заведующих кафедрами и деканов),
- b) на премирование заведующих кафедрами,
- c) на премирование деканов,
- d) на премирование заместителей деканов.

По итогам деятельности кафедр, исходя из выделенных ректором денежных средств, рассчитываются следующие премиальные суммы.

1. Премиальные стимулирующие суммы преподавателям и сотрудникам кафедр, за исключением заведующих кафедрами и деканов, согласно показателям кафедр. Премию распределяет заведующий кафедрой согласно положению, принятому на кафедре и утвержденному на совете факультета.
2. Общая сумма премии заведующим кафедрами согласно показателям кафедр. Полученная сумма распределяется следующим образом. Первая часть рассчитывается по показателям кафедры ($P\%$ от рассчитанной по показателям) и направляется на премирование заведующих кафедрами. Оставшиеся средства ($100\% - P\%$) составляют фонд деканов, который распределяется деканом среди заведующих кафедрами согласно положению, принятому на совете факультета и утвержденному ректором. Процент суммы премии заведующим кафедрами, распределяемой по показателям деятельности кафедр ($P\%$), и оставшийся процент, распределяемый деканами ($100\% - P\%$), определяется этим же положением, принятым на совете факультета. Премия заведующим кафедрами назначается приказом ректора по представлению первого проректора.
3. Премии деканам согласно показателям кафедр, входящих в факультет. Премия назначается приказом ректора по представлению первого проректора.
4. Сумма премии заместителям деканов согласно показателям кафедр, входящих в состав факультета. Премия распределяется деканом факультета.

Процент средств, выделяемых на каждое направление деятельности кафедр, показатели по каждому направлению и их весовые коэффициенты на 2013 год.

Первая группа показателей – заработанные внебюджетные средства
(29% от суммы стимулирующей части премии)

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент показателя
1	Объем г/б НИР (тыс. руб)	1
2	Объем х/д НИР (тыс. руб)	2
3	Объем внебюджетных работ, кроме НИР (тыс. руб)	2
4	Объем контрактных средств за обучение студентов (тыс. руб)	0,2

2-я группа показателей – число аспирантов, докторантов и защит диссертаций
(28% от суммы стимулирующей части премии)

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент показателя
5	Число аспирантов и докторантов (докторанты с весом 2)	0,1
6	Число аспирантов, защитившихся в срок	2,5
7	Число защит канд. диссертаций (кроме защит аспирантов в срок, совместители учитываются пропорционально занимаемой ставке)	1
8	Число защит докторских диссертаций (совместители учитываются пропорционально занимаемой ставке)	3,5 – обычная защита 5 – защита в срок докторантом

3-я группа показателей – число научных и учебно-методических публикаций и обеспеченность учебного процесса электронными образовательными ресурсами
(26% от суммы стимулирующей части премии).
Методика расчета представлена в Приложении 3.

4-я группа – показатель активности студентов в НИРС и в олимпиадах
(6% от суммы стимулирующей части премии).
Методика расчета представлена в Приложении 4.

5-я группа – показатель международной активности
(8% от суммы стимулирующей части премии).
Методика расчета представлена в Приложении 5.

6-я группа – показатель профориентационной работы и участия в довузовской подготовке кафедр
(3% от суммы стимулирующей части премии)
Методика расчета представлена в Приложении 6.

Пример расчета стимулирующих выплат

Пусть на стимулирующие выплаты кафедрам выделено 10 млн руб. В соответствии с указанным выше процентным распределением для стимулирующих выплат по направлениям будем иметь

Наименование направления	%	Стимулирующая сумма (руб)
Заработанные внебюджетные средства	29	2 900 000
Число аспирантов, докторантов и защит диссертаций	28	2 800 000
Число научных и учебно-методических публикаций	26	2 600 000
Активность студентов в НИРС и в олимпиадах	6	600 000
Международная активность	8	800 000
Профорientационная работа и участие в довузовской подготовке	3	300 000
Итого	100	10 000 000

Покажем, как распределяются стимулирующие выплаты по кафедрам на примере направления «заработанные внебюджетные средства», на которое в рассматриваемом примере выделено 2 900 000 руб. Предположим, что суммарно все кафедры выполнили госбюджетных НИР на сумму 200 000 тыс. руб., хозяйственных договоров – на сумму 50 000 тыс. руб., суммарный объем внебюджетных средств (кроме НИР) составил 30 000 тыс. руб., объем контрактных средств за обучение студентов составил 200 000 тыс. руб. Определяем суммарную эквивалентную сумму с учетом весовых коэффициентов данного направления

$$200\ 000*1+50\ 000*2+30\ 000*2 +200\ 000*0,2 = 400\ 000 \text{ тыс. руб.}$$

Далее находим премию, приходящуюся на 1 тысячу выполненных работ по показателям направления «заработанные внебюджетные средства» с учетом весовых коэффициентов

Наименование показателя	Весовой коэффициент	Премия, приходящаяся на 1 тысячу выполненных работ
Объем г/б НИР (тыс. руб)	1	$2\ 900\ 000 / 400\ 000 * 1 = 7,25 \text{ руб.}$
Объем х/д НИР (тыс. руб)	2	$2\ 900\ 000 / 400\ 000 * 2 = 14,50 \text{ руб.}$
Объем внебюджетных работ, кроме НИР (тыс. руб)	2	$2\ 900\ 000 / 400\ 000 * 2 = 14,50 \text{ руб.}$
Объем контрактных средств за обучение студентов (тыс. руб)	0,2	$2\ 900\ 000 / 400\ 000 * 0,2 = 1,45 \text{ руб.}$

Сумма премии каждой кафедры по данному направлению определится путем умножения указанных в правом столбце премий за единицу показателя на фактические показатели кафедры. Например, если кафедра выполнила госбюджетных НИР на сумму 5 000 тыс. руб, хозяйственных договоров – на сумму 1 000 тыс. руб, объем внебюджетных средств кафедры (кроме НИР) составил 500 тыс. руб, объем контрактных средств за обучение студентов – 10 000 тыс. руб., то суммарная премия кафедры по направлению «заработанные внебюджетные средства» будет равна:

$$7,25*5\ 000 + 14,50*1\ 000 + 14,50*500 + 1,45*10\ 000 = 72\ 500 \text{ руб.}$$

Список общеобразовательных и общетехнических кафедр НГТУ и повышающий коэффициент по отдельным показателям

Чтобы учесть специфику общеобразовательных и общетехнических кафедр, достигнутые этими кафедрами значения перечисленных ниже показателей умножаются на повышающий коэффициент, равный **1,5**:

- a) объем г/б НИР (тыс. руб),
- b) объем х/д НИР (тыс. руб),
- c) число аспирантов и докторантов,
- d) число аспирантов, защитившихся в срок.

Список общеобразовательных и общетехнических кафедр

1. Алгебры (ФПМИ)
2. Высшей математики (ФПМИ)
3. Инженерной графики (МТФ)
4. Инженерной математики (ФПМИ)
5. Иностранных языков ГФ (ФГО)
6. Иностранных языков ТФ (ФГО)
7. Истории и политологии (ФГО)
8. Общей физики (РЭФ)
9. Прикладной и теоретической физики (ФТФ)
10. Прикладной механики (МТФ)
11. Русского языка (ФГО)
12. Теоретических основ электротехники (ФМА)
13. Теоретической механики и сопротивления материалов (МТФ)
14. Теории и истории культуры (ФГО)
15. Философии (ФГО)
16. Химии (ФЭН)

**Методика расчета показателей
по числу научных и учебно-методических публикаций
и обеспеченности учебного процесса электронными образовательными ресурсами**

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент показателя
9	Число патентов	2
10	Число ВАКовских статей в российских журналах, входящих в российскую индексируемую базу РИНЦ *	k_{10}
11	Число публикаций в зарубежных журналах, индексируемых в наукометрических системах (SCOPUS, Web of Science и др.)	$k_{11} = 2 k_{10}$
12	Число трудов в международных научных конференциях, индексируемых в наукометрических системах	0,5
13	Число прочих научных публикаций	0,25
14	Число монографий	5
15	Количество учебников и учебных пособий без грифа	1,5
16	Количество учебников и учебных пособий с грифом	6
17	Обеспеченность учебного процесса электронными образовательными ресурсами (ЭОР) электронной библиотечной системы (ЭБС), разработанными преподавателями кафедры: 17.1 Обеспеченность дисциплин кафедры ЭОР: - ЭОР, зарегистрированными в ФГУП НТЦ «Информрегистр»; - электронными учебно-методическими комплексами (ЭУМК); - неофициальными ЭОР в виде отдельных файлов. 17.2 Количество ЭОР, разработанных не для дисциплин нагрузки кафедры: - ЭОР, зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр»; - ЭУМК.	0,2

$$k_{10} = \begin{cases} 1 & 0 \leq \text{ИФ} < 0,3 \\ 1,5 & 0,3 \leq \text{ИФ} < 0,8 \\ 2 & 0,8 \leq \text{ИФ} < 1 \\ 2,5 & 1 \leq \text{ИФ} \leq 3 \\ 5 & \text{ИФ} > 3 \end{cases} \quad \text{где ИФ – импакт-фактор журнала}^{**}.$$

* Статьи в российских ВАКовских журналах, не входящих в РИНЦ, также учитываются в показателе 10, но для них импакт-фактор принимается равным 0.

** Для российских журналов берется импакт-фактор РИНЦ, для зарубежных – импакт-фактор ISI. Если импакт-фактор журнала неизвестен, он принимается равным 0.

Если российский журнал включен в перечень ВАК (категория 10) и одновременно имеет переводную версию, индексируемую в зарубежных наукометрических системах (категория 11), то публикация в таком журнале заносится и учитывается как две публикации – в категории 10 и в категории 11.

Особенности расчета показателей по числу научных и учебно-методических публикаций

1. Доля кафедры в создании публикации

В показателях по числу публикаций (пп. 9-16 в вышеприведенной таблице) доля кафедры в создании каждой публикации рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{Число авторов (сотрудников и аспирантов) с этой кафедры}}{\text{Общее число авторов (сотрудников и аспирантов) из НГТУ}}$$

Например, если в написании статьи участвовало 5 авторов, 4 с одной кафедры и 1 с другой, то первая кафедра получает 4/5, вторая – 1/5.

Затем полученное число умножается на весовой коэффициент этой категории публикаций.

2. Учет коллективных монографий

1. Коллективные монографии учитываются в показателе «Число монографий» (п.14 в вышеприведенной таблице) и имеют тот же вес, что и обычные монографии.

2. При этом доля кафедры в создании каждой коллективной монографии рассчитывается по формуле:

$$\frac{\text{Число авторов всех глав монографии, являющихся сотрудниками или аспирантами этой кафедры}}{\text{Общее число авторов всех глав монографии, являющихся сотрудниками или аспирантами НГТУ}}$$

Затем полученное число умножается на весовой коэффициент, соответствующий показателю «Число монографий».

3. При вводе в систему коллективных монографий, чтобы избежать их двойного учета в министерских отчетах, вводится следующая схема:

- а) Если сотрудник или аспирант (докторант, соискатель) НГТУ участвовал в написании коллективной монографии, то написанная им глава/раздел коллективной монографии вносится им самим или уполномоченным сотрудником его кафедры в раздел «Монографии» информационной системы университета.
- б) Во время проверки библиотекой внесенных в систему публикаций сотрудник библиотеки создает в системе запись о коллективной монографии и привязывает к ней каждую главу/раздел, занесенный авторами или их кафедрами.

Особенности расчета показателя обеспеченности учебного процесса электронными образовательными ресурсами

1. Показатель «Обеспеченность учебного процесса электронными образовательными ресурсами (ЭОР) электронной библиотечной системы (ЭБС), разработанными преподавателями кафедры» (п. 17 в вышеприведенной таблице) определяется путем сложения показателей 17.1 и 17.2:

$$P_{17} = P_{17.1} + P_{17.2}$$

2. Условиями учета ЭОР (в т.ч. ЭУМК) по показателю являются:

- а) ЭОР размещен в ЭБС университета;
- б) автор ЭОР – сотрудник кафедры
(для ЭОР, зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр», определяется по полю «кафедра-разработчик», указанному библиографом при каталогизации; для остальных неофициальных ЭОР определяется по авторам (соавторам), указанным при занесении неофициального ресурса в ЭБС);
- в) в ИСУ в учебных планах за кафедрой закреплены дисциплины и кафедрой введена

информация о распределении учебных курсов¹ по преподавателям кафедры (для показателя 17.1).

Проверить корректность закрепленных за кафедрой дисциплин можно в системе сбора данных о кафедре в разделе "Учебные курсы". При обнаружении несоответствий (лишних либо недостающих дисциплин) заведующий кафедрой может подать служебную записку в свободной форме на имя начальника УМО с просьбой устранить их и описанием причин несоответствия учебного плана фактической нагрузке кафедры.

- d) ЭОР прикреплены к дисциплинам, к которым они относятся (прикрепление осуществляется преподавателем средствами ЭБС);
- e) ЭУМК соответствует требованиям «Положения об ЭУМК НГТУ» (проверку осуществляет ИДО).

3. Показатель 17.1. «Обеспеченность дисциплин кафедры ЭОР» определяется по формуле:

$$P_{17.1} = \frac{A_1 * 1.5 + B_1 * 1.0 + C_1 * 0.1}{\text{Количество учебных курсов кафедры}} * 100,$$

где

Количество учебных курсов кафедры определяется по нагрузке кафедры за весенний семестр (в майском рейтинге) или за год (в ноябрьском рейтинге);

A_1 - количество ЭОР, зарегистрированными в ФГУП НТЦ «Информрегистр» (учитывается не более одного на дисциплину);

B_1 - количество ЭУМК (учитывается не более одного ЭУМК на дисциплину при условии отсутствия ЭОР, зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр»);

C_1 - количество неофициальных ЭОР в виде отдельных файлов (учитывается не более пяти на дисциплину при условии отсутствия ресурсов первых двух видов).

В случае прикрепления к учебному курсу ЭОР разных категорий учитывается только одна категория, имеющая наибольший вес.

Пример. Если к учебному курсу прикреплен ЭОР, зарегистрированный в ФГУП НТЦ «Информрегистр» и ЭУМК, то будет учтена только первая категория и в A_1 будет добавлено значение 1. Если прикреплен ЭУМК и несколько ЭОР в виде отдельных файлов, то в B_1 будет добавлено значение 1. Если же к учебному курсу прикреплены только ЭОР в виде отдельных файлов, причем их 7 единиц, то в C_1 будет добавлено значение 5.

4. Показатель 17.2 «Количество ЭОР, разработанных не для дисциплин нагрузки кафедры» касается ЭОР, разработанных для курсов ДПО, довузовской подготовки и т.п., и определяется по следующей формуле:

$$P_{17.2} = A_2 * 4.0 + B_2 * 2.0,$$

где A_2 – количество ЭОР, зарегистрированных в ФГУП НТЦ «Информрегистр» за период подведения рейтинга;

B_2 – количество разработанных ЭУМК за период подведения рейтинга.

Период подведения майского рейтинга – с 26 ноября предыдущего года по 31 мая текущего; период подведения ноябрьского рейтинга – с 26 ноября предыдущего года по 25 ноября текущего.

¹ Учебный курс – это сочетание «дисциплина, семестр, факультет, направление/специальность», т.е. дисциплина, читаемая в определенном семестре на определенном факультете для студентов определенного направления/специальности

Методика расчета показателя активности студентов в НИРС и в олимпиадах

Показатели	Кол-во	Баллы	Сумма баллов	Примечание
1. Количество студенческих или молодежных мероприятий (конференций, конкурсов, олимпиад, круглых столов, научных школ, выставок и пр.), организованных кафедрой или совместно с другой кафедрой, организацией или вузом, если представители кафедры входили в состав оргкомитета				
<i>Примечание:</i> баллы за мероприятие, организованное несколькими кафедрами, распределяются обратно пропорционально количеству кафедр.				
1) Внутривузовских		10		Баллы за 1 мероприятие
2) Городских или областных		50		
3) Всероссийских и региональных		100		
4) Международных и всероссийских с международным участием		150		
2. Участие студентов НГТУ в конкурсах научных работ и в конкурсах выпускных работ				
<i>Примечание:</i> - баллы присваиваются той кафедре, на которой студент был подготовлен к мероприятию; - не учитываются студенты других вузов, принимавшие участие в мероприятиях, проходивших в НГТУ.				
2.1. Количество студентов НГТУ, участвовавших в конкурсах научных работ и в конкурсах выпускных работ				
1) Внутривузовских		1.0		Баллы за 1-го участника
2) Городских и областных		2.0		
3) Всероссийских и региональных		3		
4) Международных		5		
2.2. Награды (призовые места), полученные студентами НГТУ в конкурсах научных работ и в конкурсах выпускных работ				
<i>Примечание:</i> – место, занятое командой, - одно призовое место независимо от количества участников в команде;				

<p>– победа в туре мероприятия оценивается в соответствии с уровнем тура;</p> <p>– победы в дополнительных номинациях и «внутренних» турах в рамках одного мероприятия засчитываются как поощрительные (3 балла) независимо от уровня основного мероприятия;</p> <p>– в зачет не идут призовые места на кафедральных мероприятиях.</p>					
1) Внутривузовских		10		Баллы за награду (призовое место)	
2) Городских и областных		20			
3) Всероссийских и региональных		50			
4) Международных		100			
5) Поощрительные всех уровней (не сертификат и не диплом участника)		5			
<p>3. Участие студентов в конкурсах грантов на научную работу</p> <p><i>Примечание:</i></p> <p>- баллы присваиваются той кафедре, на которой студент был подготовлен к мероприятию;</p> <p>- не учитываются студенты других вузов, принимавшие участие в мероприятиях, проходивших в НГТУ.</p>					
3.1. Количество студентов, подавших работы на конкурсы грантов					
1) гранты факультета		5		Баллы за 1-го участника	
2) гранты НГТУ		10			
3) прочие гранты		15			
3.2. Количество студентов, выигравших гранты:					
1) гранты факультета		10			
2) гранты НГТУ		20			
3) прочие гранты		30			
<p>4. Студенческие выставки</p> <p><i>Примечание:</i></p> <p>- баллы присваиваются той кафедре, на которой студент был подготовлен к мероприятию;</p> <p>- не учитываются студенты других вузов, принимавшие участие в мероприятиях, проходивших в НГТУ.</p>					
4.1. Количество экспонатов, представленных на выставках					
1) международных		50		Баллы за 1 экспонат	
2) всероссийских, региональных		25			

3) прочих		15		
4.2. Количество студентов НГТУ, участвовавших в выставках				
1) Внутривузовских		0.3		Баллы за 1-го участника
2) Городских и областных		0.6		
3) Всероссийских и региональных		1.0		
4) Международных		1.5		
4.3. Награды (призовые места), полученные на выставках				
1) международных		100		Баллы за награду
2) всероссийских, региональных		50		
3) прочих		25		
5. Участие студентов НГТУ в прочих мероприятиях (конференциях, олимпиадах по предметам, олимпиадах и конкурсах по специальности, семинарах, школах-семинарах, круглых столах и пр.) <i>Примечание:</i> - баллы присваиваются той кафедре, на которой студент был подготовлен к мероприятию; - не учитываются студенты других вузов, принимавшие участие в мероприятиях, проходивших в НГТУ.				
5.1. Количество студентов НГТУ, участвовавших в прочих мероприятиях				
1) Внутривузовских		0.3		Баллы за 1-го участника
2) Городских и областных		0.6		
3) Всероссийских и региональных		1.0		
4) Международных		1.5		
5.2. Награды (призовые места), полученные студентами на прочих мероприятиях <i>Примечание:</i> – место, занятое командой, - одно призовое место независимо от количества участников в команде; – победа в туре мероприятия оценивается в соответствии с уровнем тура; – победы в дополнительных номинациях и «внутренних» турах в рамках одного мероприятия засчитываются как поощрительные (3 балла) независимо от уровня основного мероприятия; – по итогам конференции «Дни студенческой науки НГТУ» в зачет идет только первое место – 3 балла; – в зачет не идут призовые места на кафедральных мероприятиях.				
1) Внутривузовских		10		Баллы за награду
2) Городских и областных		20		

3) Всероссийских, региональных		50		(призовое место)
4) Международных		100		
5) Поощрительные всех уровней (не сертификат и не диплом участника)		5		
6. Стипендии				
<i>Примечание:</i> кроме стипендий, назначенных для студентов, обучающихся по специальностям, соответствующим приоритетным направлениям модернизации и технологического развития Российской экономики.				
1) Стипендия Президента и Правительства РФ		50		Баллы за одну стипендию
2) Стипендия мэрии и Правительства НСО		30		
3) Прочие стипендии (фондов, ассоциаций, именные)		25		
4) Повышенная стипендия в НГТУ за достижения в научно-исследовательской деятельности		10		
7. Студенческие публикации				
<i>Примечание:</i> - учитываются все публикации отчетного года, у которых есть (со)авторы-студенты; - баллы присваиваются той кафедре, на которой студент проводил работу, описанную в публикации.				
1) Статьи в журналах, включенных в перечень ВАК		50		Баллы за 1 публикацию
2) Статьи в зарубежных журналах, входящих в наукометрические системы (Web of Science, Scopus и т.д.)		100		
3) Прочие публикации		10		
8. Объекты интеллектуальной собственности				
(патенты, ноу-хау, свидетельства о регистрации программы для ЭВМ и пр.)				
<i>Примечание:</i> - учитываются все патенты и др. объекты интеллектуальной собственности отчетного года, у которых есть (со)авторы-студенты; - баллы присваиваются той кафедре, на которой студент проводил работу, описанную в патенте.				
Количество объектов интеллектуальной собственности (патентов и др.)		50		Баллы за 1 патент

Показатели международной активности кафедр и методика расчета индикатора международной активности кафедр

№ п/п	Наименование показателя	Весовой коэффициент показателя
1	Количество выполненных инициативных международных проектов *	4
2	Количество действующих международных: совместных образовательных программ / программ двойных дипломов	2,5
3	Количество разработанных на кафедре авторских курсов на иностранных языках	2,5
4	Количество преподавателей, владеющих иностранным языком на уровне, достаточном для преподавания (прошедших добровольную внутривузовскую сертификацию)	1
5	Подготовка иностранных кадров высшей квалификации (число иностранных аспирантов / магистрантов / стажеров)	1
6	Количество грантов и стипендий, полученных индивидуально**	1

* Инициативными проектами могут быть:

- подготовка и проведение собственными силами кафедры международных семинаров/конференций, международных летних/зимних школ, курсов повышения квалификации иностранных граждан, конкурсов и олимпиад для иностранных студентов;
- выполнение прямых межкафедральных договоров о сотрудничестве с зарубежными вузами и организациями;
- участие в консорциумах по выполнению международных проектов;
- организация зарубежных производственных практик;
- организация международных групповых студенческих поездок для участия в олимпиадах, конкурсах, в т.ч. спортивных и культурных;
- привлечение иностранных ученых/специалистов/преподавателей для участия в международной деятельности кафедры и крупных университетских мероприятиях (гостевые профессора, зарубежные участники конференций, иностранные преподаватели и т.д.);
- работа по международной аккредитации специальностей, учебных программ;
- привлечение и подготовка студентов к участию в международных мероприятиях;
- культурно-воспитательная работа с иностранными студентами.

** в том числе:

- индивидуальные стипендии международных и российских фондов (DAAD, РФФИ, РГНФ и т.д.);
- международные стажировки и научные исследования за рубежом, оплачиваемые полностью или большей частью за счет зарубежных партнеров.

Засчитываются только те стипендии и гранты, заявки на которые были оформлены исключительно сотрудниками кафедры.

Засчитываются только те зарубежные стажировки или выезд с целью научных исследований, работа по подготовке и осуществлению которых была проведена исключительно сотрудниками кафедры.

Методика расчета индикатора международной активности кафедр

Индикатор международной активности кафедры представляет собой сумму всех индикаторов в количественном выражении, взвешенных с индивидуальным весовым коэффициентом.

Весовые коэффициенты составлены с учетом ранжирования по степени важности (учет в показателях аккредитации, самообследования вуза, при написании обоснований для конкурсных заявок и т.д.) и сложности выполнения.

Пример:

Кафедра выполнила 2 инициативных международных проекта, имеет 2 разработанных авторских курса на английском языке и 4 преподавателя имеют уровень владения иностранным языком, достаточным для преподавания.

В этом случае индикатор международной активности кафедры (МАК) будет равен:

$$\text{МАК} = 2 \cdot 4 + 2 \cdot 2,5 + 4 \cdot 1 = 17.$$

Методика расчета показателя профориентационной работы и участия в довузовской подготовке кафедр

Расчет показателя выполняется на основе приведенной ниже балльной системы оценки отдельных видов деятельности по довузовской подготовке, реализуемой преподавателями кафедр университета. Расчет производится по формуле:


$$PDV = \sum_{i=1}^{11} B_i * K_i$$

№ п/п	Наименование вида деятельности	Количество баллов о виде деятельности	Наименование коэффициентов
1	2	3 - B _i	4 – K _i
1	Подготовка и проведение периодических занятий в средней школе по авторскому курсу преподавателем кафедры	1 балл	Суммарное количество курсов в различных школах, которые проводят преподаватели кафедры (один курс, проводимый одним преподавателем в нескольких школах, засчитывается по количеству школ)
2	Участие кафедры в профориентационных мероприятиях: - Дни открытых дверей. - Выезды в школы города, области и других регионов с лекциями о направлениях обучения в НГТУ. - Выставки, ярмарки, ориентированные на абитуриентов	1 балл	Количество мероприятий, в которых кафедра приняла участие
3	Участие сотрудников кафедры в подготовке и проведении олимпиад школьников: - подготовка олимпиадных заданий	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятии
4	Участие сотрудников кафедры в подготовке и проведении олимпиад школьников: - проведение очного тура олимпиады	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятии
5	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятии: - проверка олимпиадных работ	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятии
6	Работа в школе развития НГТУ	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятии

7	Работа в очно-заочной школе НГТУ: - руководство направлением очно-заочной школы (математика, физика, информатика)	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятии
8	Работа в очно-заочной школе НГТУ: - участие в мероприятиях очно-заочной школы	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятиях
9	Работа в летней школе НГТУ	1 балл	Количество сотрудников кафедры, принявших участие в мероприятиях
10	Разработка дистанционных курсов обучения для школьников	1 балл	Количество курсов, разработанных кафедрой
11	Работа со школами области и других регионов в рамках выездных учебных сессий	1 балл	Суммарное количество выездов всех преподавателей кафедры.

Положение разработано ректоратом и советом деканов НГТУ:

первый проректор

 Расторгуев Г.И.

проректор по учебной работе

 Батаев А.А.


проректор по научной работе

 Вострецов А.Г.

проректор по международным связям

 Цой Е.Б.

от совета деканов, декан ФМА

 Щуров Н.И.


директор ЦДО

 Целебровская М.Ю.

директор ЦНТРС

 Брованов С.В.


директор НБ

 Удотова В.Н.

директор ИДО

 Юн С.Г.

Согласовано: председатель профкома НГТУ

 Кожухов В.В.